



يستعرض هـذا التقريـر مسـتوى الإفصـاح فـي تقاريـر الاسـتدامة والممارســات البيئيــة والاجتماعيــة والحوكمــة (ESG) فــي الشــركات السـعودية المدرجــة ويوضــح الموضوعــات التــي يتــم التركيــز عليهــا والموضوعــات التــي نالــت تركيــزاً أقــل ومــن هـــي الشــركات التــي تهتــم بالإفصــاح عــن أبعــاد الاســتدامة المختلفـة, ثـم يقــارن مسـتوى الإفصـاح مـع بعـض الـدول ويخـرج بتوصيــات مقترحــة لتحســين مســتوى الإفصـاح عــن الاســتدامة والممارســات البيئيــة والاجتماعيــة والحوكمــة فــي الســوق الســعودى.



أصحرت المبادرة العالميــة لإعــداد تقاريــر (Global Reporting Initiative GRI) تحديثاً شاملاً على معاييرها الخاصة بالاستدامة في عام إيمانــا منهــا بأهميتهــا ومســؤوليتها أمــام مجتمعهـــا, وتبنـــت دولا أخـــرى مثـــل فرنســـا, والدنمـــارك, والســـويد, واليابـــان, وســـنغافورة, والهنــد قوانيــن تلــزم الشــركات بإصــدار معلومــات عــن جهودهــا فــى الاســتدامة, سـواءً كانـت هـذه التقاريـر مسـتقلة أم ملحقـة بالتقاريــر الماليــة أو بتقاريــر مجلــس الإدارة. كمــا فرضـــت بعــض هـــذه الــدول مجموعـــة مـن التشـريعات لضمـان سـلامة هــذه التقاريـر مثـل ضــرورة توكيدهـا مــن مراجـع متخصــص، وفرضت عقوبات ماليـة علـى مخالفـة هــذه التشــريعات.

عرفت المبــادرة العالميــة لإعــداد التقاريــر الســـتدامة بأنهــا الأنشــطة التــي تســاعد المنظمــات فــي تحقيــق الأهــداف الاجتماعيــة والاقتصاديــة لأصحـــاب المصلحـــة فـــي إطــار نظــام ملائــم لحوكمـــة الشـــركات

يعمــل علــى ضبــط الأعمــال ومراقبــة الأداء. التنميــة المســتدامة هـــى التنميــة التـــى تُلبِى احتياجات البشـر فـى الوقـت الراهـن دون المساس بقدرة الأجيال القادمـة علـى تحقيق أهدافهـــا, قامـــت الأمــم المتحـــدة بجهـــود كبيــرة فـــى ســبيل تطويــر أهــداف التنميــة المستدامة وصياغتها في إطار تحديث أولويــات الاســتدامة العالميــة للفتــرة -2015 2030, وتتمثـل هــذه الأهــداف فــى 17 هدفــا, تسعى إلى زيادة الوعى بتنميـة الممارسـات الاقتصاديــة والاجتماعيــة والبيئيــة, وضعــت المملكـة العربيـة السـعودية رؤيـة 2030 التـى تتســق مــع الأهــداف التــى وضعتهــا الأمــم المتحـــدة (SDGs). رؤيــة الســعودية 2030, ارتبطـت بموضـوع الاسـتدامة, وذلـك بالتركيـز علــى ثلاثــة محــاور رئيســة وهـــى: المجتمــع الحيـوي, الاقتصاد المزدهـر, والوطـن الطمـوح, بمــا يتفــق فــى المجمــل مــع أبعــاد التنميــة المستدامة وهي: العدالة الاجتماعية, والنزاهـــة الاقتصاديــة, والســلامة البيئيــة.













































المؤشرات التي ينبغي الإفصاح عنها

تحتـوي تقاريـر الاسـتدامة علـى مؤشـرات تشـمل الأبعـاد الثلاثـة للاسـتدامة: الاقتصاديـة, والبيئيـة, والبيئيـة, والبيئيـة, والبيئيـة, بالإضافـة إلـى الإفصاحـات العامـة للاسـتدامة التــي ينبغــي لــكل شــركة الإفصــاح عنهــا، حيــث أوضحــت المبــادرة العالميــة لإعــداد التقاريــر فــي جميــع إصداراتهــا عــن محتويــات الاســتدامة التــي ينبغــي أن تفصـح عنهـا الشــركات, ويتكــون تقريــر الاســتدامة مــن جزئيــن, الأول: الإفصــاح عــن المعاييــر المخصصــة.

حـددت المبـادرة العالميـة لإعـداد التقاريـر أهـم المؤشـرات التـي ينبغـي الإفصـاح عنهـا فـي تقاريـر الاسـتدامة, وتعكس أداء الشـركة الاقتصـادي والبيئـي والاجتماعـي وتشـمل (89) مؤشـرا، بالإضافة إلـى الإفصاحـات العامـة, وتشـمل (56) مؤشـرا كمـا يلـى:



الأداء الاقتصـــــــــادي, والتواجد في الســوق, والتثار الاقتصادية غيــر المباشــرة, وممارســات الشــــراء, ومكافحــــة الفســـــاد, والســــلوك المناهــــــة، المناهــــة.



المــــوارد, والطاقــــــة, والميــــات والنفايــــات الســـــائلة, والتنـــــــوع البيولوجي, والانبعاثات, والنفــــايات, والامتثال البيئـي, والتقييــم البيئــي للمــــوادين.



ممارســـات العمالـــة وبيئــــة العمــــــل, حقــــوق الإنســــان, المجتمــــــــــع, والمســـؤولية عـــن المنتـــــج.



الملــف التنظيمـــي، والاستــر اتيجيــــــة، والأخـــلاق، والنزاهـــة، والحــراك أصدـــاب المصلدـــة، وممارســات إعـــــداد التقـــــارير.

الشكل 1: المؤشرات التي ينبغي الإفصاح عنها



يوضـــح الجــدول التالــي أصحــاب المصلحــة الذيــن يســتفيدون مــن المعلومــات المتعلقــة بالممارســات البيئيــة والاجتماعيــة والحوكمــة الــواردة فــي تقاريــر الاســتدامـة

W



يطالـب المســتثمرون بــأن تتجــاوز التقاريــر المســائل المالية لتشــمل موضوعــات الاســـتدامة وإبعادهــا



العاملين

توفر تقريـر الاسـتدامة للعامليـن معلومـات عــن الخدمــات الاجتماعيــة وضمــان الصحــة والســلامة المهنيــة, التدريــب والتعليــم والتنــوع وتكافــؤ الفــرص



cilnol

يتجــاوز اهتمــام العمــلاء ســعر المنتــج أو الخدمـات وجودتهــا, إلــي ســـلامـة المنتــج ومــدى اهتمــام الشـــركة بالعمــلاء



المقرضين

يعتبــرون مــن أصحــاب المصلحــة ذوي النفــوذ والقــوة, وتهتــم إدارة الشــركات بتلبيــة احتياجاتهــم مــن المعلومــات لتقليل شـكوكهم حــول المخاطـر التــي قــد تواجــه الشــركة



الأجهزة الحكومية والمشرعين

تحتــاج الأجهــزة الحكوميــة والمشــرعون معلومـــات عــن الاســـتدامة وأبعادهـــا لمعرفــة مـــدى الالتــزام بالأنظمــة ذات العلاقــة بالمجتمــع والبيئــة

الشكل 2 : مصادر الطلب على تقارير الاستدامة

۲

٤



فيمــا يلــي أهــم منافـع الإفصــاح عــن مؤشــرات الاســتدامة التــي تســاعد علــى تحقيــق أهــداف التنميــة المســتدامة, وتعــود بصــورة إيجابيــة علــى المنظمــة والمجتمــع

دعم نظم إدارة المخاطر واتخاذ القرارات

يساعد دمـج القضايـا المرتبطـة بالاسـتدامة فـي عمليــات اتخــاذ القــرارات علــى إدارة المخاطـر البيئيـة والاجتماعيـة والمؤسسـية والتعــرف علــى الفــرص والتهديــدات الخارجيــة داخــل الشــركة والتعامــل معهــا.

تعظيم قيمة المنظمة

جمـع وتحليـل البيانــات عــن المــواد المســتخدمة حيــث يســاعد الشــركة علــى اســتخدام المــوارد المتاحــة بكفــاءة, ويحفــز الشــركة علــى الابتــكار والتطويــر فــي العمليــات والمنتجــات والخدمـــات لتميــز نفســها وتزيــد مـــن تنافســيتهـا.

تحفيز الموظفين والعملاء

۳

0

يسـاعد الإفصـاح عـن الاسـتدامة فـي زيـادة ولاء الموظفيــن والعمــلاء والمســتهلكين وتخفيــض معــدلات الــدوران, بالإضافــة إلــى جــذب موظفيــن ذوى جــودة وخبــرة عاليــة.

الشفافية

يحقىق الإفصاح عن الاستدامة الشفافية, وذلك من خلال توصيل أهداف الشركة ورؤيتها وكيفية إدارتها للمخاطر البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

تحسين سمعة الشركة

يساعد الإفصاح عن الاستدامة في إشراك أصحــاب المصلحــة؛ ممــا يعــزز ســمعة الشــركة فــى الأســواق المحليــة والعالميــة.

جذب رؤوس الأموال

يحقـق الإفصـاح عـن الاسـتدامة متطلبـات المسـتثمرين والمقرضيــن ذات العلاقــة بالمخاطـر البيئيـة والاجتماعيـة والمؤسسـية وأدراجهــا فــي عمليــات اتخــاذ القــرارات الاســتثمارية.

الشكل 3: منافع الإفصاح عن الاستدامة



منهجية التقرير:

يعتمــد التقريــر علــى المنهــج الوصفــي التحليلــي، وذلــك باســتخدام أســلوب تحليــل المحتـــوى (المضمــون) وجمـع البيانــات مــن التقاريــر الماليــة وتقاريــر مجلـس الإدارة وتقاريــر الاســتدامة التــي أصدرتهــا الشــركات السـعودية المحرجــة لعـام ،۲۰۲، والــذي تــم مــن خلالــه قيــاس مســـتوى الإفصــاح عــن أبعــاد الاســتدامة الكليــة: الاقتصاديــة والبيئيــة والاجتماعيــة، بالإضافــة إلــى الإفصاحـات العامــة للاســتدامة, والجوانــب التفصيليــة لــكل بعــد.

القيمة القصوى —	القيمة الدنيا	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	عدد المؤشرات ————————————————————————————————————	عدد الشركات	البعد	<u>م</u>	
۰,٦٨	-,P9	٠,٠٨	٤٣,٠	01	IVI	الإفصاحات العامة للاستدامة	1	
·,09	-, ⊦ q	-,.1	.,۳۲		IVI	البعد الاقتصادي للاستدامة	۲	
·,V0	-,	٠,۱۲	-,.μ	μ γ	IVI	البعد البيئي للاستدامة	۳	
٠,٧٣	-,-0	٠,۱۲	-,10	٤٠	IVI	البعد الاجتماعي للاستدامة	٤	
-,11	٠,۱٢	٠,٠٨	٠,٢٢	180	IAI	الاستدامة الكلية		

الجدول 4: الإحصاء الوصفى لمستوى الإفصاح عن الاستدامة في الشركات السعودية المدرجة

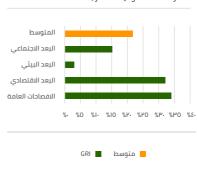
يتضـ عــن الجــدول الســابق أن هنــاك تبايــن فــي الإفصــاح عــن البعــد البيئــي والبعــد الاجتماعــي للاســتدامة حيـث يمثـل هــذان البعــدان أعلــى الانحرافــات المعياريــة فيوجــد شــركات لديهــا افصــاح مرتفــع جــداً. كمــا يشــير الجــدول الــى وجــود مســتوى منخفـض جــداً فــي متوســط الإفصــاح عــن البعــد البيئــي للاســتدامة فــي الشــركات الســعودية المحرجــة.



واقع تقارير الاستدامة في الشركات السعودية



متوسط الإفصاحات عن مؤشرات الاستدامة في الشركات السعودية المدرجة



الرسم البياني 2

الشركات السعودية التي تمثل أعلى مستوى إفصاح عن مؤشرات الاستدامة المتوسط البعد الاجتماعي البعد البيئي البعد المقتصادي

النفصاحات العامة



نستنتج من الرسم البياني ١ و ٢ ما يلي:

ا. بلـغ متوسـط إفصـاح الشـركات السـعودية المدرجـة فـي مؤشـر الافصاحـات العامــة للاســتدامة ٣٤%. حيــث كانــت شــركة أرامكــو السـعودية وشــركة سـابك تحتــل المرتبــة الأولــى فــي مســـتوى الإفصـاح عــن هـــذا البعــد بمعــدل ٨٦%

٢. بلـغ متوسـط إفصـاح الشــركات السـعودية فــي مؤشــر البعــد الاقتصـادي للاســتدامة ٣٣%. حيــث أحــرزت شــركة ســابك, ومصــرف الراجحــي, والاتصـالات السـعودية (STC)أعلــى مســتوى إفصـاح فــي هــذا البعــد مــن بيــن الشــركات السـعودية بمعــدل ٥٩%

٣. بلغ متوسط الإفصاح عن مؤشر البعد البيئي للاستدامة في الشركات السعودية المدرجة ٣٪,
 وهـ و الأقـل مـن بيـن المؤشـرات الأخـرى. ولكـن شـركة سـابك كانـت تسـتثنى مـن ذلـك حيـث تمثـل
 أعـلـى نسـبة مسـتوى إفصـاح مـن بيـن الشـركات السعودية بمعـدل ٧٥٪.

٤. بلغ متوسط الإفصاح عن مؤشر البعد الاجتماعي للاستدامة في الشركات السعودية المدرجة
 ١٥%, بينمـا كانـت شركة الاتصالات السعودية (STC) تمثـل أعلـى نسـبة مسـتوى إفصـاح فـي هــذا
 البعـد بيـن الشـركات السعودية بمعـدل ٧٣%.

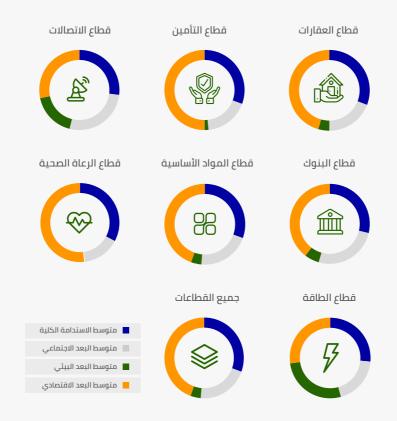
0. بلغــت نســبة متوســط مســتوى الإفصــاح عــن مؤشــرات الاســتدامة الكليــة وأبعــاد الاســتدامة الثلاثــة, بالإضافــة إلــى الإفصاحــات العامــة للاســتدامة فــي الشــركات الســعودية المدرجــة وفقــا لــمعايير المبــادرة العالميــة لإعــداد التقاريــر ۲۲%.

وفــي المقابــل, لــم تفصــح جميــع الشــركات الســعودية المدرجــة عــن بعــض المؤشــرات المتعلقــة ببعــض جوانــب أبعــاد الاســتدامة الكليــة, ومــن أمثلــة هــذه البنــود مــا يلــى:

- نســـبة إجمالــي الأجــر الســنـوي للفــرد الأعلــى أجــراً إلــى متوســط إجمالــي الأجــور الســنـويـة لجميـــع المـوظفيـــن.
 - جهة الاتصال المسؤولة عن الإجابة على الأسئلة المتعلقة بالتقرير أو محتوياته.
 - إجمالي ونسبة العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد.
- الوقائــع والأحــداث المؤكــدة المتعلقــة بمكافحــة الفســاد والإجــراءات التــي تــم اتخاذهــا لمنــع حدوثهــا والحــد منهــا.
 - طريقة التواصل وتدريب الإدارة والموظفين والعاملين بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد.
- إجمالـي الــوزن والحجــم للمــواد المســتخدمة فــي إنتــاج وتغليــف المنتجــات والخدمــات الأساســية للشــركة.
- طبيعــة الآثــار المهمــة المباشــرة وغيــر المباشــرة للأنشــطة, والمنتجــات, والخدمــات علــى التنــوع البيولوجـــى.
 - •إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة لأمومة.
 - •عدد حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة.
- عـدد حـوادث عـدم الامتثـال للوائـح أو المدونـات الطوعيــة المتعلقــة بمعلومـات حــول المنتجـات



مستوى الإفصاح عن الاستدامة الكلية وأبعادها في بعض القطاعات التى تنتمى إليها الشركات السعودية المدرجة لعام 2020:

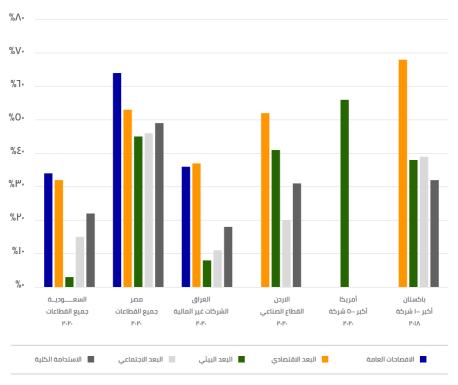


يتضح أن هناك تباينًا في مستوى الإفصاح عن الاستدامة الكلية وأبعادها بين القطاعات التى تنتمى إليها الشركات السعودية المدرجة, والسبب قد يرجع إلى:

- ا. اختلاف طبيعة ونوع القطاعات التي تنتمي إليها الشركات.
- ٢. اختلاف نظرة الشركات حسب القطاعات حوا ، أهمية الافصاد عن أبعاد الاستدامة.
- ٣. زيادة أو انخفاض عدد الشركات في كل قطاع قد يؤثر على زيادة أو انخفاض مستوى الإفصام.
 - ٤. اختلاف جوانب ومؤشرات الاستدامة التي قد تفصح عنها الشركات



مقارنة مستوى الإفصاح عن أبعاد الاستدامة في السعودية مع الدول الأخرى



يتضـ ع مــن الشــكل الســابق أن مســتوى الإفصــاح عــن الاســتدامة بأبعادهــا الثلاثــة فـــي الشــركات السـعودية المدرجــة يعتبــر منخفضـاً مقارنــة بالــدول الأخــرى ســواء متقدمــة أو ناميــة وخاصــة فيمــا يتعلــق بالإفصــاح البيئــي.



التوصيات

الأزمــات الماليــة والصحيــة والبيئيــة والتغيــرات المناخيــة التــي يشــهدها العالــم زاد مــن اهتمــام الشــركات بالاســتدامة, وأصبــع علــى عاتــق كل شــركة أن تخطـط لمســؤوليتها حيــال الاســـتدامة بجانــب تخطيطهــا لتحقيــق الأربــاح. مــن أهــم التوصيــات التــي تســاعد الـــدول والشــركات لتحســين جهودهــا فــى الاســتدامة مــا يلــى :

- ١. توعية أصحاب المصلحة في الشركات, والمجتمع ككل بأهمية الإفصاح عن الاستدامة ودور الشركات في تحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية والاقتصادية.
- ٢. إصـدار دليــل استرشـادي تفصيلــي للإفصــاح عــن الاســتدامة مــن قبــل الهيئــات الرقابيــة
 والتشــريعية يســاعد الشــركات فـــى تبنــى مفاهيـــم الاســتدامة وتطبيقهــا.
- ٣. تبنــي مؤشــر لقيــاس مســتوى الإفصــاح عــن الاســتدامة، مبنــي علــى المعاييــر الدوليــة
 للاســتدامة مثــل معاييــر GRI.
- 3. تحفيــز الشــركات التــي تتبنــى ممارســات الاســتدامة مــن خــلال الإعفــاءات الضريبــة وتســهيل
 التمويــل وغيرهــا مــن الأدوات.
- 0. تفعيـل دور مجالـس الإدارة في تبنـي ممارسـات الاسـتدامة في الشـركات والإشـراف والرقابـة عليهـا وتشـكيل لجـان اسـتدامة فـى الشـركات السـعودية المحرجـة.
- ٦. ينبغي على الشركات أن يكون لديها الأنظمة المناسبة لجمع البيانات وتحليلها ومراجعتها
 وادماج الاستدامة في عملياتها التشغيلية.
- ٧. تطويــر منصــة رســمية لقيــاس الممارســات البيئيــة والاجتماعيــة والحوكمــة تحتــوي علـــى
 مؤشــرات أداء عالميــة لقيــاس جهــود الاســتدامة.
- ٨. عقــد دورات تدريبيــة لكيفيــة الإفصــاح والتقريــر عــن الاســتدامة لتعزيــز كفــاءة إعــداد هـــذه التقاريــر.
- 9. تطويـر مقـررات المحاسـبة فـي كليـات الأعمـال بالجامعـات السـعودية بتضمينهـا للمحاسـبة
 عـن الاسـتدامة.
- ا. إجـراء بحـوث ودراسـات متعمقـة عـن ممارسـات وتقاريـر الاسـتدامة فـي الشـركات السـعودية لمعرفـة الفـرص والتحديـات التـى تواجـه الشـركات.



شكر خاص لمن ساهم في مراجعة هذا التقرير وتطويره

أ.د مريع سعد الهباش كلية الأعمال جامعة الملك خالد mshabash@kku.edu.sa

د. زهره عبدالله الناصر كلية الأعمال – جامعة دار العلوم Zahra.n@dau.edu.sa

> **د. محمد سعيد ال ثاني** الكلية التقنية بأبها msalkh@tvtc.gov.sa



للتواصل مع الجمعية السعودية للحوكمة ssg@kku.edu.sa